



**Dusit Thani**

PUBLIC COMPANY LIMITED  
REG.NO. 0107536000617

# Sustainability Committee Charter

## กฎบัตรคณะกรรมการความยั่งยืน

### Purpose | วัตถุประสงค์

The Company's Sustainability Committee (hereinafter referred as 'Group Sustainability Committee') is established to shape the sustainability policy, strategic direction and framework for further deploying and executing across the organization. The Group Sustainability Committee shall also aid the Board of Directors in fulfilling their responsibilities on the Company's sustainability outlook as follows:-

คณะกรรมการความยั่งยืนของบริษัท (ต่อไปนี้จะเรียกว่า "คณะกรรมการความยั่งยืนของกลุ่มดุสิต" หรือ "คณะกรรมการฯ") ได้จัดตั้งขึ้นเพื่อสร้างกรอบนโยบาย แนวทางเชิงกลยุทธ์ และกรอบการดำเนินงานด้านความยั่งยืน ก่อนที่จะขยายผลขับเคลื่อนการดำเนินงานตลอดทั้งกลุ่มบริษัท คณะกรรมการความยั่งยืนของกลุ่มดุสิตจะช่วยสนับสนุนบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัทในการกำกับดูแลภาพรวมดำเนินการด้านความยั่งยืนของบริษัท ดังนี้

- Providing the high-level guideline for strategic direction and frameworks for integrating sustainability into every phase of business as well as embedding sustainability into Company's culture with the focus on sustainability issues that are material to the Company.

จัดให้มีแนวทางในระดับหลักการสำหรับทิศทางเชิงกลยุทธ์และกรอบการดำเนินงานเพื่อที่จะผนวกความยั่งยืนเข้าไปในแต่ละระยะของการดำเนินธุรกิจ ตลอดจนปลูกฝังความยั่งยืนเข้าไปในวัฒนธรรมขององค์กร โดยมุ่งเน้นที่ประเด็นด้านความยั่งยืนที่สำคัญกับบริษัท

- Overseeing the execution of either sustainability practices in day-to-day operation or sustainability projects, including implementation and performance monitoring against the Company's goal and targets.

ควบคุมดูแลการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ทั้งแนวปฏิบัติด้านความยั่งยืนในการปฏิบัติงานประจำวันและโครงการด้านความยั่งยืน ซึ่งประกอบด้วย การนำไปปฏิบัติ และการติดตามผลการดำเนินงานเทียบกับเป้าหมาย (Goals/Targets) ของบริษัท

- Providing an open and continuous communication forum between management and the Board of Directors to discuss on sustainability direction and management with taking stakeholders' interest and concerns into consideration.

จัดให้มีเวทีการสื่อสารที่เปิดกว้างและต่อเนื่องระหว่างผู้บริหารและคณะกรรมการบริษัท เพื่อหารือต่อทิศทางและการจัดการด้านความยั่งยืนที่รับเอาความสนใจและข้อกังวลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปในการพิจารณาด้วย

It is of paramount importance that sustainability is embraced by employees at all levels. Group Sustainability Committee will oversee and extend support for the implementation of sustainability management by carrying out the activities enumerated in Section Authority, Duties and Responsibilities of this Charter.

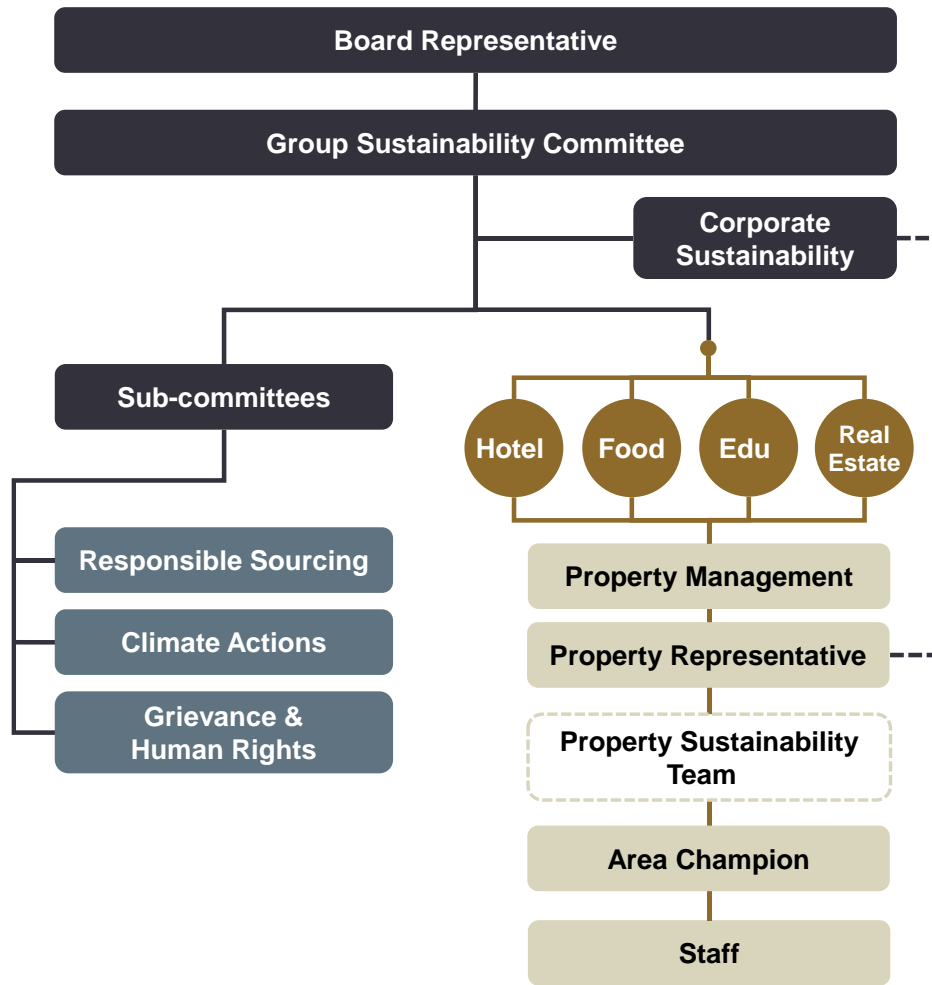
อนึ่ง การที่พนักงานในทุกระดับจะได้ตระหนักถึงเรื่องความยั่งยืนและผนวกเข้าไปในการทำงานนั้นถือเป็นสิ่งสำคัญอย่างที่สุด คณะกรรมการความยั่งยืนของกลุ่มดุสิตจะควบคุมดูแลและให้การสนับสนุนการดำเนินงานต่างๆ ตามที่ระบุไว้ภายใต้หัวข้อ “อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ” ในกฎบัตรคณะกรรมการความยั่งยืนฉบับนี้

## Governance Structure | การจัดโครงสร้างและกลไกการบริหาร

To ensure driving business sustainably and ethically with due care to the environment and stakeholders, sustainability governance structure is formed. It includes Group Sustainability Committee led by an assigned member from the Board of Directors, three sub-committees to assist the Group Sustainability Committee led by the designated executives which are aimed at driving sustainability initiatives and practices in the specific area that is material to the Company, and property-level team led by property's management for implementation.

การจัดโครงสร้างและกลไกการบริหารด้านความยั่งยืนได้ถูกกำหนดขึ้นเพื่อให้แน่ใจว่าจะขับเคลื่อนการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนด้วยความใส่ใจต่อสิ่งแวดล้อมและผู้มีส่วนได้เสีย โครงสร้างการบริหารนี้ประกอบด้วย คณะกรรมการความยั่งยืนของกลุ่มดุสิตซึ่งนำโดยกรรมการที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัท คณะอนุกรรมการ 3 คณะย่อยซึ่งนำโดยผู้บริหารที่ได้รับมอบหมายจะช่วยสนับสนุนการดำเนินงานในการขับเคลื่อนโครงการและแนวปฏิบัติด้านความยั่งยืนเฉพาะด้านที่สำคัญต่อธุรกิจของกลุ่มดุสิต และส่วนปฏิบัติการซึ่งนำโดยผู้บริหารของส่วนปฏิบัติการ (โรงแรม/โรงงาน/สถานที่ปฏิบัติการ) ในการรับไปดำเนินงานจริงในระดับปฏิบัติการ

The three sub-committees include responsible sourcing, climate actions, and grievance and human rights, which number of sub-committee, its members and its responsibility may be changed appropriately to sustainability materiality of the Company. The governance structure and reporting are illustrated below. คณะอนุกรรมการทั้งสามคณะ ประกอบด้วย การจัดหาอย่างรับผิดชอบ การรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และการจัดการข้อร้องเรียนและสิทธิมนุษยชน ซึ่งจำนวนคณะอนุกรรมการหรือสมาชิกหรือหน้าที่ของคณะอนุกรรมการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสมกับประเด็นความยั่งยืนที่สำคัญกับกลุ่มดุสิต โครงสร้างและกลไกการบริหาร และการรายงานของคณะกรรมการความยั่งยืนของกลุ่มดุสิต เป็นดังนี้



## Membership | สมาชิก

**Group Sustainability Committee** is led by Group Chief Executive Officers as a chairperson with support by Head of Business Transformation as a vice chairperson. It comprises Company's key executives from each division and business unit and Corporate Sustainability team. The committee members include:-

คณะกรรมการความยั่งยืนของกลุ่มอุตสาหกรรม นำโดยประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มอุตสาหกรรมในฐานะประธานคณะกรรมการ พร้อมด้วยกรรมการสนับสนุนจากหัวหน้าฝ่ายปฏิบัติการธุรกิจ ซึ่งทำหน้าที่เป็นรองประธานคณะกรรมการ ยังประกอบด้วย ผู้บริหารจากแต่ละฝ่ายและหน่วยธุรกิจ และฝ่ายความยั่งยืนองค์กร โดยสมาชิกของคณะกรรมการ ประกอบด้วย

- Group Chief Executive Officers – as *Chairperson* | ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มอุตสาหกรรม – ประธานคณะกรรมการ
- Head of Business Transformation – as *Vice Chairperson* | หัวหน้าฝ่ายปฏิบัติการ – รองประธานคณะกรรมการ
- Company Secretary | เลขานุการบริษัท
- Chief Operating Officer | ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายปฏิบัติการ
- Chief People Officer | ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายบุคคล
- Chief Financial Officer | ประธานเจ้าหน้าที่ฝ่ายบัญชีและการเงิน

- Vice President – Procurement | รองประธานฝ่ายจัดซื้อ
- Vice President – Corporate Communication | รองประธานฝ่ายสื่อสารองค์กร
- Assistant Vice President – Operational Excellence | ผู้ช่วยรองประธานฝ่าย Operational Excellence
- Corporate Director of Engineering Operation | ผู้อำนวยการองค์กรฝ่ายวิศวกรรม
- Head of business units, including Elite Haven, Dusit Food, Dusit Thani College | หัวหน้าหน่วยธุรกิจ ซึ่งประกอบด้วย อีลิธ เฮเวนส์ ดุสิต ฟู้ดส์ และวิทยาลัยดุสิตธานี

The Group Sustainability Committee may appoint, as deemed necessary and appropriate, any other executives/representatives to be a member of the Committee. The Corporate Sustainability shall be the secretary of the Group Sustainability Committee.

คณะกรรมการความยั่งยืนของกลุ่มดุสิต อาจแต่งตั้งผู้บริหาร/ผู้แทนจากฝ่ายต่างๆ เพื่อเข้าร่วมเป็นสมาชิกของคณะกรรมการเพิ่มเติมตามที่เห็นสมควร ฝ่ายความยั่งยืนองค์กร ทำหน้าที่เป็นเลขานุการของคณะกรรมการความยั่งยืนของกลุ่มดุสิต

**Sub-committee** is led by the designated executive as a chairperson and consists of the Division Head, Representative of business units, and assigned persons relevant to the specific area that each sub-committee is driving. The members of three sub-committee include:-

คณะกรรมการ นำโดยผู้บริหารเป็นประธานและจะประกอบด้วยหัวหน้าฝ่าย ตัวแทนจากหน่วยธุรกิจ และผู้ที่ได้รับมอบหมายที่เกี่ยวข้องกับแต่ละด้านที่คณะกรรมการเป็นผู้ขับเคลื่อน สมาชิกของคณะกรรมการทั้งสาม ได้แก่

Responsible Sourcing / คณะกรรมการ – การจัดหาย่างรับผิดชอบ

- Head of Business Transformation – *as Chairperson* | หัวหน้าฝ่ายปฏิรูปธุรกิจ – ประธานคณะกรรมการฯ
- Representative from Procurement | ตัวแทนจากฝ่ายจัดซื้อ
- Corporate Sustainability | ฝ่ายความยั่งยืนองค์กร
- Division Head of hotel operation, including Rooms, Food & Beverage, Wellness, Customer Experience | หัวหน้าฝ่ายปฏิบัติการโรงแรม ซึ่งประกอบด้วย แผนกห้องพัก แผนกอาหารและเครื่องดื่ม แผนกเวลเนส และแผนกประสบการณ์ลูกค้า
- Representatives of business units, including Elite Haven, Dusit Food, Dusit Thani College | ตัวแทนจากหน่วยธุรกิจ ซึ่งประกอบด้วย อีลิธ เฮเวนส์ ดุสิต ฟู้ดส์ และวิทยาลัยดุสิตธานี

Climate Actions / คณะกรรมการ – การรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

- Corporate Director of Engineering Operations – *as Chairperson* | ผู้อำนวยการองค์กรฝ่ายวิศวกรรม – ประธานคณะกรรมการฯ
- Corporate Sustainability | ฝ่ายความยั่งยืนองค์กร
- Representative from Customer Experience | ตัวแทนจากแผนกประสบการณ์ลูกค้า
- Representative of business units, including Elite Haven, Dusit Food, Dusit Thani College | ตัวแทนจากหน่วยธุรกิจ ซึ่งประกอบด้วย อีลิธ เฮเวนส์ ดุสิต ฟู้ดส์ และวิทยาลัยดุสิตธานี

## Grievance & Human Rights / คณะอนุกรรมการ – การจัดการข้อร้องเรียนและสิทธิมนุษยชน

- Assistant Vice President – Human Resources – as Chairperson | ผู้ช่วยรองประธานฝ่ายบุคคล – ประธานคณะอนุกรรมการฯ
- Company Secretary | เลขานุการบริษัท
- Representative from Procurement | ตัวแทนจากฝ่ายจัดซื้อ
- Corporate Director of Learning & Development | ผู้อำนวยการองค์กรฝ่ายการเรียนรู้และพัฒนา
- Corporate Sustainability | ฝ่ายความยั่งยืนองค์กร
- Division Head of hotel operation, including rooms, food & beverage, wellness, customer experience | หัวหน้าฝ่ายปฏิบัติการโรงแรม ซึ่งประกอบด้วย แผนกห้องพัก แผนกอาหารและเครื่องดื่ม แผนกเวลเนส และแผนกประสบการณ์ลูกค้า
- Representative of business units, including Elite Haven, Dusit Food, Dusit Thani College | ตัวแทนจากหน่วยธุรกิจ ซึ่งประกอบด้วย อีลิธ เฮเวนส์ ดุสิต ฟู้ดส์ และวิทยาลัยดุสิตธานี

The sub-committees may additionally appoint their members as deemed necessary and appropriate. The chairperson of each sub-committee shall appoint the secretary of each sub-committee.

The other executives may be requested to partake in the meetings of Group Sustainability Committee and/or Sub-committees as deemed necessary by the Committees.

คณะอนุกรรมการอาจแต่งตั้งสมาชิกเพิ่มเติมตามที่เห็นสมควร ประธานของแต่ละคณะอนุกรรมการจะต้องแต่งตั้งเลขานุการสำหรับแต่ละคณะอนุกรรมการ ทั้งนี้ อาจมีการเรียกผู้บริหารท่านอื่นเข้าร่วมประชุมกับคณะอนุกรรมการความยั่งยืนของกลุ่มดุสิตและ/หรือคณะอนุกรรมการตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร

## **Meetings | การประชุม**

**Group Sustainability Committee** shall meet at least 3 times per year or more frequently appropriately to the circumstances. In case the Group Chief Executive Office is unable to attend the meeting, the Head of Business Transformation who is vice chairperson will be designated as the chairperson. However, an official approval from Group CEO must be obtained per each meeting. For the members, they may assign a representative to attend the meeting on their behalf with all reasonable efforts to cause their representative to participate in the meeting in their absence.

คณะกรรมการความยั่งยืนของกลุ่มดุสิต จะต้องมีการประชุมอย่างน้อยปีละ 3 ครั้ง หรือมากกว่าตามที่เห็นเหมาะสมกับสถานการณ์ ในกรณีที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มดุสิตไม่สามารถเข้าร่วมได้ ให้แต่งตั้งให้หัวหน้าฝ่ายปฏิบัติการซึ่งเป็นรองประธานทำหน้าที่แทน อย่างไรก็ตาม ให้มีการมอบหมายจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มดุสิตเป็นรายครั้งไปในกรณีที่สมาชิกท่านอื่นไม่สามารถเข้าร่วมการประชุมเนื่องด้วยภารกิจอื่นที่ไม่สามารถหลีกเลี่ยงได้ สมาชิกท่านนั้นอาจมอบหมายให้ตัวแทนจากหน่วยงานของตนเข้าร่วมประชุมแทนได้

**Sub-committee** shall meet more frequently appropriately to the execution of sustainability initiatives and practices.

คณะอนุกรรมการ จะต้องมีการประชุมตามที่เห็นเหมาะสมกับการดำเนินงานของโครงการและแนวปฏิบัติด้านความยั่งยืน

## Authority, Duties and Responsibilities | อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ

Group Sustainability Committee is accountable for the Group's sustainability strategy and performance. Its authority, and key duties and responsibilities include:-

คณะกรรมการความยั่งยืนของกลุ่มดุษิติ มีหน้าที่รับผิดชอบต่อกลยุทธและผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน โดยมีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบหลัก ดังนี้

- Group Sustainability Committee shall have authority to request, as deemed relevant and appropriate, the Company's management either from any divisions or business units to participate in Group Sustainability Committee and/or the Sub-committees to report and update process on sustainability matter related to their role and responsibilities.

คณะกรรมการความยั่งยืนของกลุ่มดุษิติมีอำนาจในการเรียกให้ผู้บริหารของบริษัททั้งจากฝ่ายต่างๆ หรือจากหน่วยธุรกิจตามที่เห็นสมควร เข้าร่วมในคณะกรรมการความยั่งยืนและ/หรือคณะกรรมการของกลุ่มดุษิติ เพื่อรายงานและเสนอความก้าวหน้าในการดำเนินงานเกี่ยวกับความยั่งยืนตามบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

- Group Sustainability Committee shall have authority to assign the executives from any divisions, business units and/or head of department to execute the given task on sustainability initiatives and/or practices in fulfilling or contributing the achievement pertinent to Group's sustainability goals and targets.

คณะกรรมการความยั่งยืนของกลุ่มดุษิติมีอำนาจในการมอบหมายผู้บริหารจากแต่ละฝ่าย หน่วยธุรกิจ และ/หรือหัวหน้าแผนกต่างๆ ให้ดำเนินการโครงการและแนวปฏิบัติด้านความยั่งยืนเพื่อเติมเต็มหรือมีส่วนร่วมเพื่อให้บรรลุเป้าหมายด้านความยั่งยืนของกลุ่มดุษิติ

- Group Sustainability Committee shall allocate appropriate resources to mobilize sustainability initiatives and/or practices into every unit of business operations and shared supporting functions.

คณะกรรมการความยั่งยืนของกลุ่มดุษิติจะต้องจัดสรรทรัพยากรที่เหมาะสมเพื่อขับเคลื่อนโครงการและแนวปฏิบัติด้านความยั่งยืนไปยังการปฏิบัติงานของทุกธุรกิจและส่วนงานสนับสนุน

### Sustainability materiality

#### การประเมินประเด็นด้านความยั่งยืนที่สำคัญของธุรกิจ

- Review the identification of sustainability issues that are material to the Group in the current period of time and define sustainability materiality. The material issues include the economic, environmental and social risks and opportunities that could affect the business operations, ability to create value, and reputation. Defining materiality could be prioritization/assessment with an analytical process considering both significance of impact from business view and influence on stakeholders' decision.

บททวนการระบุประเด็นด้านความยั่งยืนที่สำคัญกับกลุ่มดุษิติในช่วงระยะเวลาปัจจุบันและกำหนดประเด็นด้านความยั่งยืนของกลุ่มดุษิติ ทั้งนี้ ประเด็นสำคัญดังกล่าวประกอบด้วย ประเด็นความเสี่ยงและโอกาสในด้านเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และสังคม ที่จะสามารถส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ ความสามารถในการสร้างคุณค่า และชื่อเสียงของกลุ่มดุษิติ โดยการกำหนดประเด็นด้านความยั่งยืนที่สำคัญของธุรกิจสามารถดำเนินการด้วยการจัดลำดับความสำคัญ/การประเมิน ซึ่งจะใช้กระบวนการวิเคราะห์ที่พิจารณาทั้งความสำคัญของผลกระทบจากมุมมองเชิงธุรกิจ และการพิจารณาของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

### Sustainability policy, strategic directions and frameworks

#### นโยบาย แนวทางเชิงกลยุทธ์ และกรอบการดำเนินงานด้านความยั่งยืน

- Review and approve the sustainability policy, strategic directions and frameworks, and roadmap with goals and targets.  
ทบทวนและอนุมัตินโยบาย แนวทางเชิงกลยุทธ์และกรอบการดำเนินการ พร้อมทั้งแผนงาน (Roadmap) และเป้าหมาย (Goals/Targets) ที่เป็นหมุดหมายสำคัญ
- Drive execution and oversee implementation of the sustainability initiatives and practices of each business unit and/or functions.  
ขับเคลื่อนการดำเนินงานและควบคุมดูแลการนำโครงการและแนวปฏิบัติด้านความยั่งยืนไปสู่ระดับปฏิบัติงานในแต่ละธุรกิจและ/หรือแผนก
- Monitor and review the sustainability performance as a Group and by each business unit against the Group's goals and targets.  
ติดตามและทบทวนผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของกลุ่มธุรกิจ และของแต่ละสายธุรกิจโดยเทียบกับเป้าหมายของกลุ่มธุรกิจ

### Sustainability communication and culture

#### การสื่อสารและวัฒนธรรมด้านความยั่งยืน

- Promote sustainability awareness across the Company by ensuring the availability of appropriate and sufficient communication and education programs, and its effectiveness.  
ส่งเสริมความตระหนักรู้ด้านความยั่งยืนตลอดทั้งบริษัท โดยให้แน่ใจว่าได้มีการสื่อสารและให้ความรู้ที่เหมาะสมและเพียงพอ รวมทั้งต้องเป็นการดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ
- Integrate consideration of sustainability risk and opportunity into operation of business units and divisions, and encourage demonstration of sustainability-minded practices among business units and divisions in a proactive manner.  
ผนวกการพิจารณาความเสี่ยงและโอกาสด้านความยั่งยืนเข้าไว้ในการดำเนินงานของแต่ละธุรกิจและแผนก และส่งเสริมให้มีการดำเนินการให้เห็นชัดเจนถึงวิธีการทำงานที่ใส่ใจถึงความยั่งยืนเชิงรุกในแต่ละธุรกิจและแต่ละแผนก

**Sub-committee** is steering of a specific sustainability focus to support the Group Sustainability Committee in driving the sustainability initiatives and practices that are material to the Company. Its key duties and responsibilities include:-

**คณะอนุกรรมการ** จะเป็นผู้ดำเนินการขับเคลื่อนประเด็นความยั่งยืนที่เฉพาะเจาะจงเพื่อสนับสนุนคณะกรรมการความยั่งยืนของกลุ่มธุรกิจในการขับเคลื่อนโครงการและแนวปฏิบัติด้านความยั่งยืนที่สำคัญของบริษัท โดยมีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบหลัก ดังนี้

- Explore, review and/or create the sustainability initiatives and practice to contribute to the Company's sustainability goals and targets. The sustainability initiative and practices can be either new technology, machine, alternative product which are better available option, or administrative measure, process, management system or similar that would assist in improvement and/or mitigate risk or potential adverse impacts.  
ค้นคว้า ทบทวน และ/หรือ ริเริ่มโครงการและนำความยั่งยืนมาปฏิบัติ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งที่ขับเคลื่อนเป้าหมายความยั่งยืนของบริษัท ทั้งนี้ โครงการและแนวปฏิบัติด้านความยั่งยืนอาจเป็นเทคโนโลยีใหม่ เครื่องจักร ผลิตภัณฑ์ทางเลือกซึ่งเป็นทางเลือกที่ดีกว่าที่มีอยู่ หรือมาตรการจัดการ กระบวนการ ระบบการจัดการหรือเทียบเท่า ที่จะช่วยในการปรับปรุงและ/หรือบรรเทาความเสี่ยงหรือผลกระทบเชิงลบที่อาจเกิดขึ้น

- Execute such sustainability initiatives and practices together with business units, divisions, and Property-level team to deliver value creation.  
ขับเคลื่อนการดำเนินงานโครงการและแนวปฏิบัติด้านความยั่งยืนดังกล่าว ทั้งในหน่วยธุรกิจ ฝ่าย และระดับปฏิบัติการเพื่อส่งมอบคุณค่าการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของบริษัท
- Track implementation progress and performance of such initiatives and practices, and report to the Group Sustainability Committee. The performance will be tracked by the selected indicators appropriately to express the progress and contribution to the Company's goals and targets.  
ติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินงานและผลการดำเนินงานของโครงการและแนวปฏิบัติด้านความยั่งยืนดังกล่าว และรายงานต่อคณะกรรมการความยั่งยืนของกลุ่มดุสิต ทั้งนี้ จะติดตามผลการดำเนินงานด้วยดัชนีชี้วัดที่เหมาะสมเพื่อที่จะแสดงให้เห็นถึงความก้าวหน้าและการมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนเป้าหมายความยั่งยืนของบริษัท

**Corporate Sustainability** is the team taking role as the focal point of contact among the Group Sustainability Committee, sub-committee, and properties. Its key duties and responsibilities include:-  
ฝ่ายความยั่งยืนองค์กร เป็นทีมที่ทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางประสานงานระหว่างคณะกรรมการความยั่งยืนของกลุ่มดุสิต คณะอนุกรรมการ และระดับปฏิบัติการ (โรงแรม/โรงงาน/สถานที่ปฏิบัติการ) โดยมีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบหลักดังนี้

- Support and facilitate the conduct of sustainability materiality, including research and review on global and industrial trend and emerging issue, initial identification of sustainability issues, gathering stakeholders' opinion, and defining materiality process.  
สนับสนุนและจัดเตรียมเพื่ออำนวยความสะดวกในการจัดให้มีการประเมินประเด็นด้านความยั่งยืนที่สำคัญของธุรกิจ ซึ่งประกอบด้วย การค้นคว้าและทบทวนแนวโน้มของอุตสาหกรรมและแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงของโลก รวมถึงประเด็นเกิดใหม่ การระบุประเด็นด้านความยั่งยืนที่สำคัญกับกลุ่มดุสิตในเบื้องต้น การรวบรวมความเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตลอดจนกระบวนการกำหนดประเด็นด้านความยั่งยืนที่สำคัญของธุรกิจ
- Support the deployment of strategic directions and frameworks to implementation at head office and property-level (hotel/factory/operating site).  
สนับสนุนการขยายผลนำแนวทางเชิงกลยุทธ์และกรอบการดำเนินงานไปสู่การปฏิบัติ ทั้งที่สำนักงานส่วนกลาง และที่ระดับปฏิบัติการ (โรงแรม/โรงงาน/สถานที่ปฏิบัติการ)
- Act as the data center of sustainability performance, both gathering data from properties and consolidating as Company's sustainability performance for further reporting to the Group Sustainability Committee.  
ทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางข้อมูลผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน ทั้งรวบรวมข้อมูลจากระดับปฏิบัติการ และจัดทำให้เป็นผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของกลุ่มดุสิต เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการความยั่งยืนของกลุ่มดุสิต

## Reporting | การรายงาน

**Group Sustainability Committee** shall report, at a minimum annually, to the Board of Directors with regards to Group's sustainability strategic directions and frameworks, implementation of initiative/practice and performance.



คณะกรรมการความยั่งยืนของกลุ่มธุรกิจ จะต้องรายงานแนวทางเชิงกลยุทธ์ กรอบการดำเนินงาน โครงการและแนวปฏิบัติ และผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน ต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

**Sub-committee** shall regularly report the progress and performance of sustainability initiatives and practices currently implemented to the Group Sustainability Committee Meeting for review and recommendations. Should any case require an urgent decision or action, sub-committee shall notify the Group Sustainability Committee immediately.

คณะกรรมการ จะต้องรายงานความก้าวหน้าและผลการดำเนินงานของโครงการและแนวปฏิบัติด้านความยั่งยืนที่กำลังดำเนินการอยู่ต่อคณะกรรมการความยั่งยืนของกลุ่มธุรกิจ เพื่อทบทวนและให้คำแนะนำ หากเป็นกรณีที่มีความจำเป็นที่จะต้องเร่งดำเนินการหรือตัดสินใจ คณะกรรมการจะต้องแจ้งต่อคณะกรรมการความยั่งยืนของกลุ่มธุรกิจโดยทันที

## Charter Reviews | การทบทวนกฎบัตร

**Group Sustainability Committee** shall, at least annually, review the charter and properly amend to ensure the appropriate response to any change or emerging requirements.

คณะกรรมการความยั่งยืนของกลุ่มธุรกิจ จะต้องทบทวนกฎบัตรและแก้ไขเพิ่มเติมตามความเหมาะสมอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้แน่ใจได้ว่าจะตอบสนองต่อข้อกำหนดที่เปลี่ยนแปลงหรือที่ออกใหม่ได้อย่างเหมาะสม

This Sustainability Committee Charter has been approved by the Board of Directors on 16 June 2023.

กฎบัตรคณะกรรมการความยั่งยืนนี้ได้รับการอนุมัติ โดยคณะกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 16 มิถุนายน 2566

- Suphaje Suthumpun -

Suphaje Suthumpun

Chairperson of Group Sustainability Committee

ศุภจี สุธรรมพันธุ์

ประธานคณะกรรมการความยั่งยืนของกลุ่มธุรกิจ